

# PLAN STRATÉGIQUE PROVINCIAL EN IMMIGRATION FRANCOPHONE 2018-2023

Réseaux en immigration francophone de l'Ontario





Table des



Matières

1

### Mise en contexte

Des réseaux en immigration francophone

2

### Plan stratégique provincial

Pour les 3 RIF de l'Ontario

3

### Mission commune

Les principes directeurs

4

### Plan stratégique

Fondé sur les besoins, les intérêts et les réalités des immigrants francophones

5

### Principes directeurs

Qui ont guidé le développement du plan stratégique des RIF de l'Ontario

6

### Cinq axes d'intervention

Issus du mandat des RIF

7

### Sept stratégies communes

Pour la période 2018-2023

8

### Stratégies et actions

Pour l'ensemble de la province



1

## Mise en contexte

Des réseaux en immigration francophone

Il existe treize (13) réseaux en immigration francophone (RIF) dans les communautés francophones en situation minoritaire au Canada. Ces RIF sont les partenaires communautaires d'Immigration, Réfugiés, Citoyenneté Canada (IRCC) et représentent le mécanisme principal de concertation et de mobilisation en matière d'immigration francophone dans les communautés en situation minoritaire (CFSM) partout au Canada.

En Ontario, il y a trois réseaux en immigration francophone : le **Réseau en immigration francophone du Centre-Sud-Ouest (RIFCSO)**, le **Réseau en immigration francophone de l'Est de l'Ontario (RSIFEO)** et le **Réseau en immigration francophone du Nord de l'Ontario (RIFNO)**. Comme dans les autres provinces et territoires, chaque RIF représente un réseau regroupant des partenaires issus d'une variété de secteurs de développement communautaire, de services d'établissement et de représentants gouvernementaux qui sont engagés à exercer un leadership individuel et collectif pour :

## Mobiliser et concerter

efficacement les partenaires communautaires, gouvernementaux et autres requis pour la mise en place d'un continuum de l'immigration francophone complet et cohérent (services francophones de promotion, de recrutement, d'accueil, d'établissement, d'intégration économique et d'inclusion socioculturelle des immigrants;

## Identifier et documenter

- . (cartographie) les besoins des immigrants tout au long de leur parcours d'immigration;
- . (cartographie) les atouts, lacunes et besoins des collectivités francophones en matière de services d'accueil, d'établissement et d'intégration/inclusion;



## Promouvoir, suivre et documenter

(cartographie) le progrès de la mise en place de services de promotion, d'accueil, d'établissement et d'intégration pour la régionalisation dans les régions sous desservies sur leur territoire de juridiction;

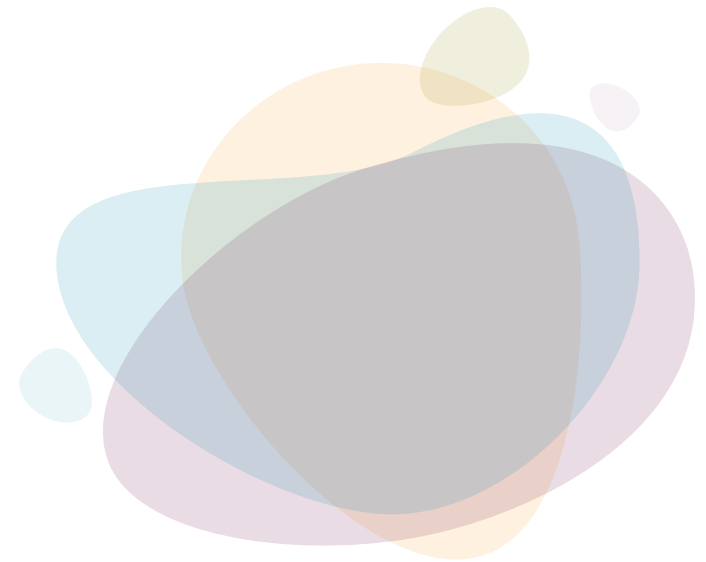
## Adopter et mettre en œuvre

- . collectivement un plan stratégique pour l'immigration francophone sur son territoire de juridiction;
- . des plans d'action concrets pour répondre aux besoins des immigrants et des collectivités;



## Sensibiliser, mobiliser et appuyer

- . efficacement les employeurs pour accueillir et intégrer les immigrants sur le marché du travail;
- . efficacement les collectivités francophones pour rendre les collectivités plus accueillantes, plus dynamiques et plus inclusives;



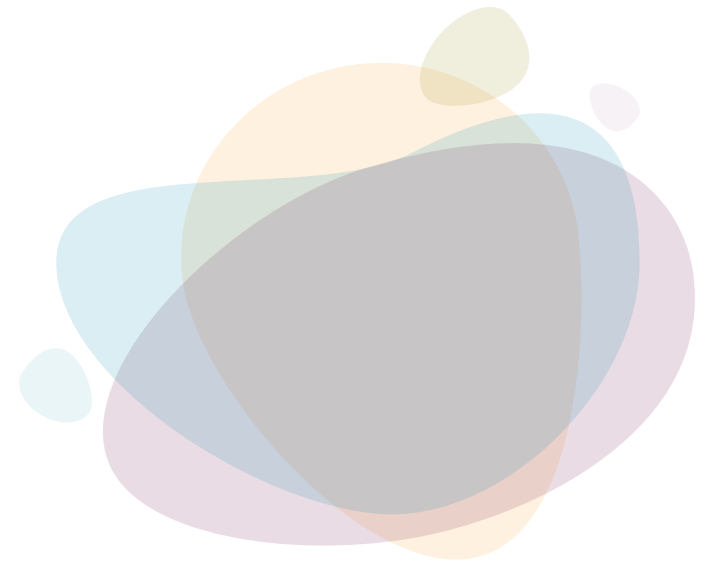
## Participer activement

aux stratégies et aux activités de promotion des collectivités et du recrutement des immigrants vers ces collectivités.



Les membres des RIF participent au développement de plans stratégiques et de plans d'action et sont responsables de contribuer à la mise en œuvre et à l'évaluation de ces plans selon leur mandat ou domaines de compétences respectifs ou encore dans les partenariats établis à cet effet.

Chaque RIF est établi dans un partenariat avec un organisme hôte dans sa région :



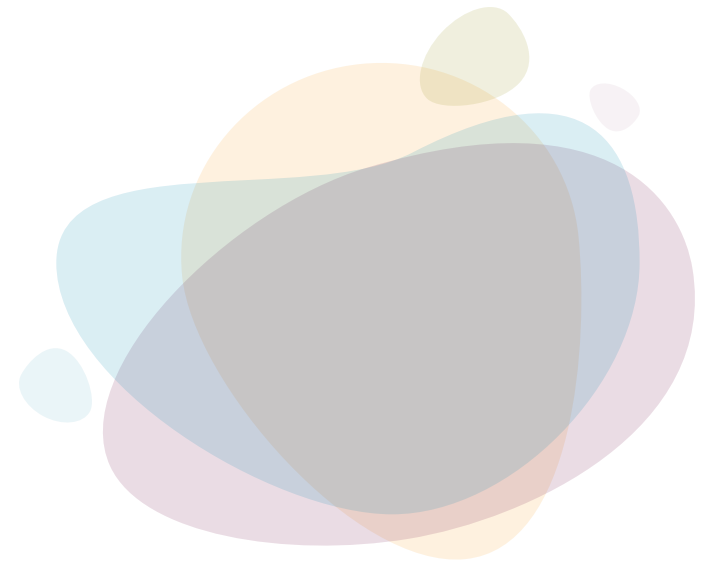
Le coordonnateur ou la coordonnatrice de chaque RIF a le mandat de coordonner les activités du RIF, d'assurer son bon fonctionnement, de recruter et d'appuyer les membres, de travailler avec eux à l'actualisation et au suivi du plan stratégique et des plans d'action, ainsi que de collaborer étroitement avec l'organisme hôte.



# 2

## **Plan stratégique provincial**

Pour les 3 RIF de l'Ontario



En Ontario, chacun des trois RIF couvre un large territoire où les réalités et les besoins variés et diversifiés nécessitent une coordination particulière.

En même temps, les coordonnateurs des réseaux doivent être en mesure de se donner une vue d'ensemble de l'immigration francophone en Ontario, une perspective qui leur permet d'agir sur le plan provincial.

C'est pourquoi en 2018, ensemble, les trois RIF amorcent un **processus de planification stratégique** leur permettant de se donner un **Plan stratégique provincial en immigration francophone sur cinq ans soit de 2018 à 2023**.



L'élaboration du Plan stratégique provincial (PSP-2018-2023) découle d'une recherche documentaire permettant de dresser un état des lieux sur l'immigration francophone en Ontario de même que d'une tournée provinciale de consultations ciblées tenues en mai et juin 2018 dans les trois grandes régions de l'Ontario.

Les consultations menées auprès de quinze collectivités ont permis de réunir tout près de 250 personnes, dont 190 intervenants et partenaires ainsi que 60 nouveaux arrivants et personnes ayant vécu le processus d'immigration, en vue d'obtenir leurs perspectives et leurs propositions quant aux priorités et pistes d'action qui devraient être intégrées au PSP 2018-2023.

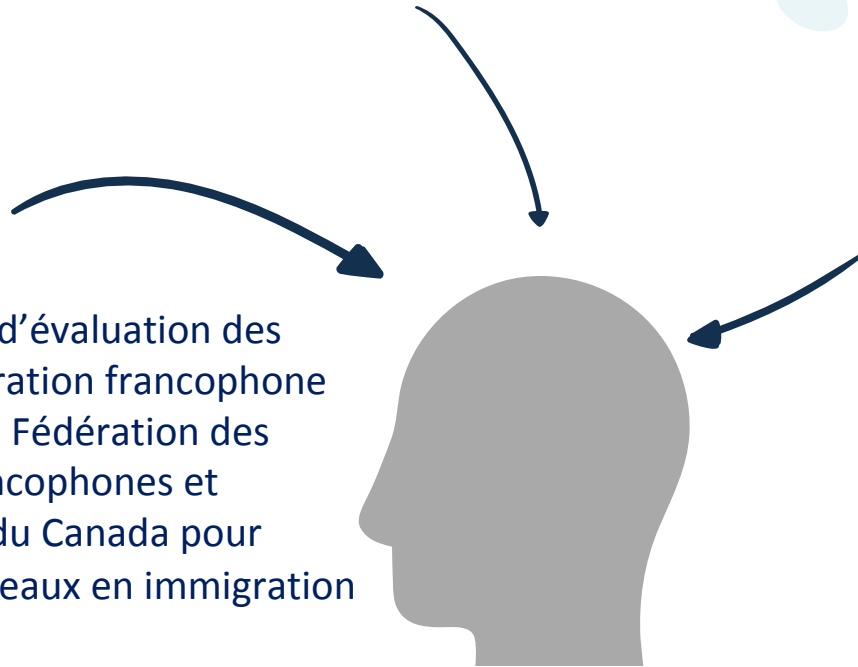
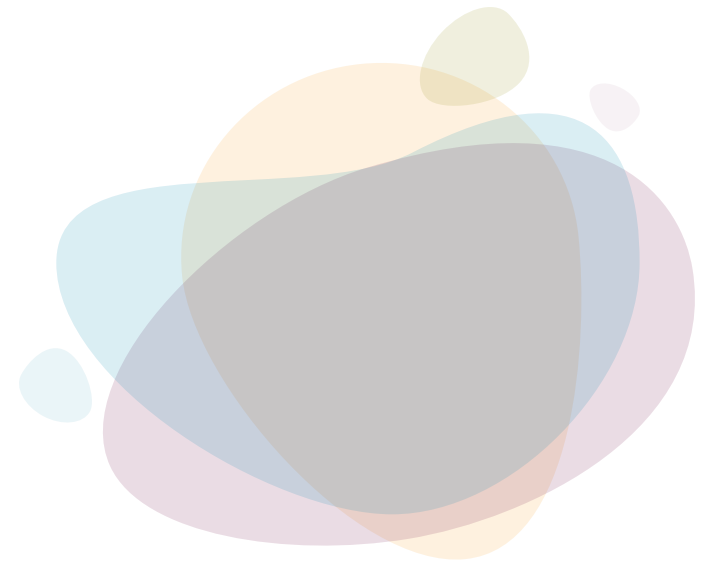


Ce plan permet de coordonner les efforts sur trois fronts : le palier provincial (l'ensemble de la province), le palier régional (les régions de l'Est, du Nord et du Centre-Sud-Ouest) et le palier local (les Comités locaux en immigration et les collectivités francophones de l'Ontario).  
Le PSP 2018-2023 propose :



Le PSP 2018-2023 est aligné :

Aux grandes visées de la Stratégie nationale en matière d'immigration\* pour les communautés francophones en milieu minoritaire (CFSM)



Au Cadre national d'évaluation des Réseaux en immigration francophone (RIF) produit par la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada pour l'ensemble des réseaux en immigration francophone;

Aux visées du Plan stratégique communautaire (PSC)\* de la communauté francophone de l'Ontario.

Le Plan stratégique provincial tient également compte des stratégies adoptées et des mesures proposées dans le Livre blanc sur l'immigration francophone en Ontario\*.

Enfin, le processus de planification stratégique a mené à la production d'un plan opérationnel distinct pour chacun des trois Réseaux en immigration francophone de l'Ontario. Chaque plan opérationnel régional est aligné au Plan stratégique provincial tout en reflétant les priorités régionales et locales à la lumière des consultations communautaires et de l'analyse du contexte de l'immigration francophone en Ontario.

1. Modèle logique des Réseaux en immigration francophone (2013) ou le Plan stratégique pour favoriser l'immigration francophone (2006) ou encore, le Cadre stratégique pour favoriser l'immigration au sein des communautés francophones en situation minoritaire (2003)

2. AFO. Vision 2025. Plan stratégique communautaire de l'Ontario français. <https://monassemblee.ca/psc/>

3. Assemblée de la francophonie de l'Ontario. Livre blanc : Immigration francophone. 2017. [https://monassemblee.ca/wp-content/uploads/2017/03/LB\\_IMMFR\\_FR\\_FINAL\\_E\\_22mars.pdf](https://monassemblee.ca/wp-content/uploads/2017/03/LB_IMMFR_FR_FINAL_E_22mars.pdf) . Page consultée le 25 juillet 2018.

Ensemble, les trois Réseaux en immigration francophone de l'Ontario sont appelés à **exercer un véritable leadership renouvelé et mobilisateur dans la mise en œuvre de leur plan stratégique collectif** permettant de tracer la voie pour générer de réelles avancées en immigration francophone en Ontario et au Canada et ainsi participer de façon significative aux trois grands objectifs de l'immigration francophone soit :

## Les objectifs ultimes de l'immigration francophone dans les communautés francophones en situation minoritaire

### Pour la personne immigrante :

L'**intégration** et l'**inclusion** réussies des immigrants dans les communautés francophones en milieu minoritaire.



### Pour la communauté :

Le renforcement de la **vitalité** et du **poids démographique** des communautés francophones en situation minoritaire.



### Pour le Canada :

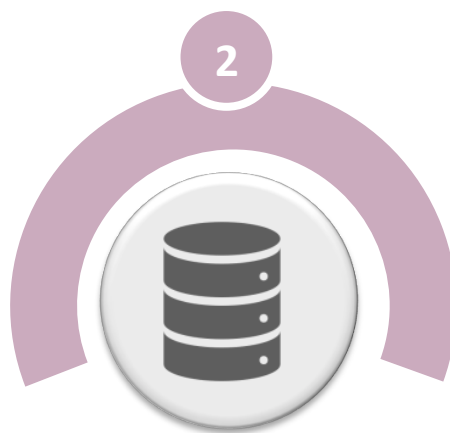
La **prospérité** du Canada de même que le renforcement de la **dualité linguistique**, de la diversité et du tissu social canadiens.



## Une concertation à tous les paliers



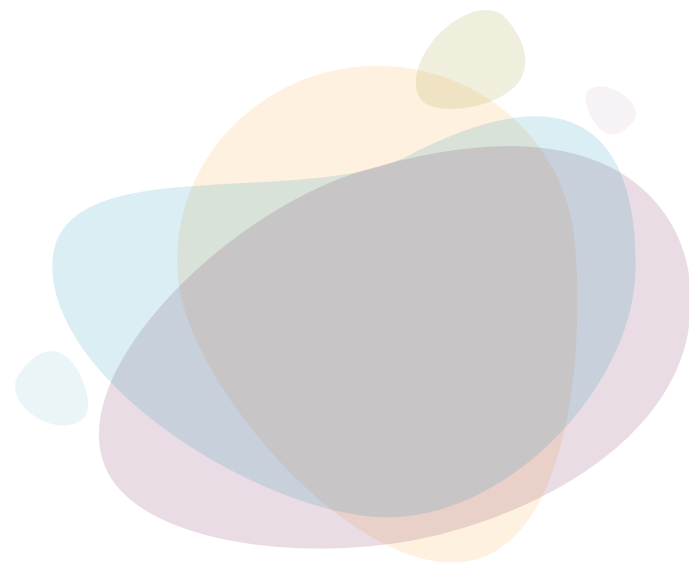
**Plan  
stratégique  
provincial**



**Plans  
opérationnels  
régionaux**



**Plans  
d'action  
locaux**



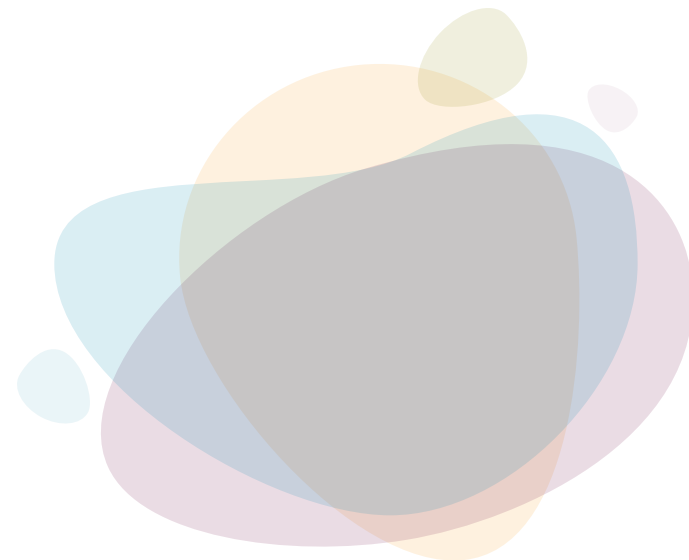


# 3

## **Mission commune**

Les principes directeurs

Les trois RIF de l'Ontario **collaborent pour mieux mobiliser, concerter et coordonner l'ensemble des organismes et institutions** œuvrant à tous les paliers en immigration francophone en Ontario afin d'optimiser l'impact collectif de l'immigration francophone dans toutes les collectivités francophones de la province et contribuer à la réussite des immigrants contribuant ainsi à la vitalité et à la diversité des collectivités francophones de l'Ontario et, par le fait même, à la prospérité du Canada.



# Trois principes directeurs de RIF et de leurs partenaires

La mise en œuvre réussie du PSP 2018-2023 en immigration francophone doit être un effort collectif, coordonné et collaboratif fondée sur des principes directeurs communs à l'ensemble des RIF et de leurs partenaires ou collaborateurs.

## Cohérence

---

Les RIF et leurs partenaires veillent à assurer une cohérence des décisions en fonction des besoins des immigrants, des mandats respectifs de chaque partenaire, des priorités régionales et provinciales ainsi que des orientations gouvernementales. Ils veillent à assurer une cohérence entre les visées du PSP 2018-2023, les plans d'action locaux et l'action (la mise en œuvre).

## Collaboration et coordination

---

Les RIF et leurs partenaires sont engagés à une saine collaboration afin de permettre une meilleure réponse aux besoins des immigrants et des collectivités d'accueil. Ils veillent à coordonner efficacement les services afin d'améliorer la qualité du parcours de l'immigration francophone.

## Communication

---

Chaque table de concertation des RIF se veut un réel forum d'expertise et d'intelligence collective visant un continuum complet de l'immigration francophone dans des collectivités accueillantes et inclusives selon les mandats respectifs de ses membres. Dans une perspective de faire progresser l'immigration francophone, chaque exercice de concertation des RIF doit être un lieu de partage de l'information et des connaissances détenues par les membres. Par exemple, le partage de l'information sur les :

- projets et partenariats mis en place;
- progrès des plans d'action – données probantes;
- rapports qui touchent l'immigration francophone;
- nouveaux besoins identifiés;
- nouveaux services ou programmes mis en place;
- meilleures pratiques sur le terrain;
- connaissances et compétences acquises;
- obstacles et problèmes à résoudre;
- nouvelles opportunités à saisir.





# 4

## **Plan stratégique**

Fondé sur les besoins, les intérêts et les réalités des immigrants francophones



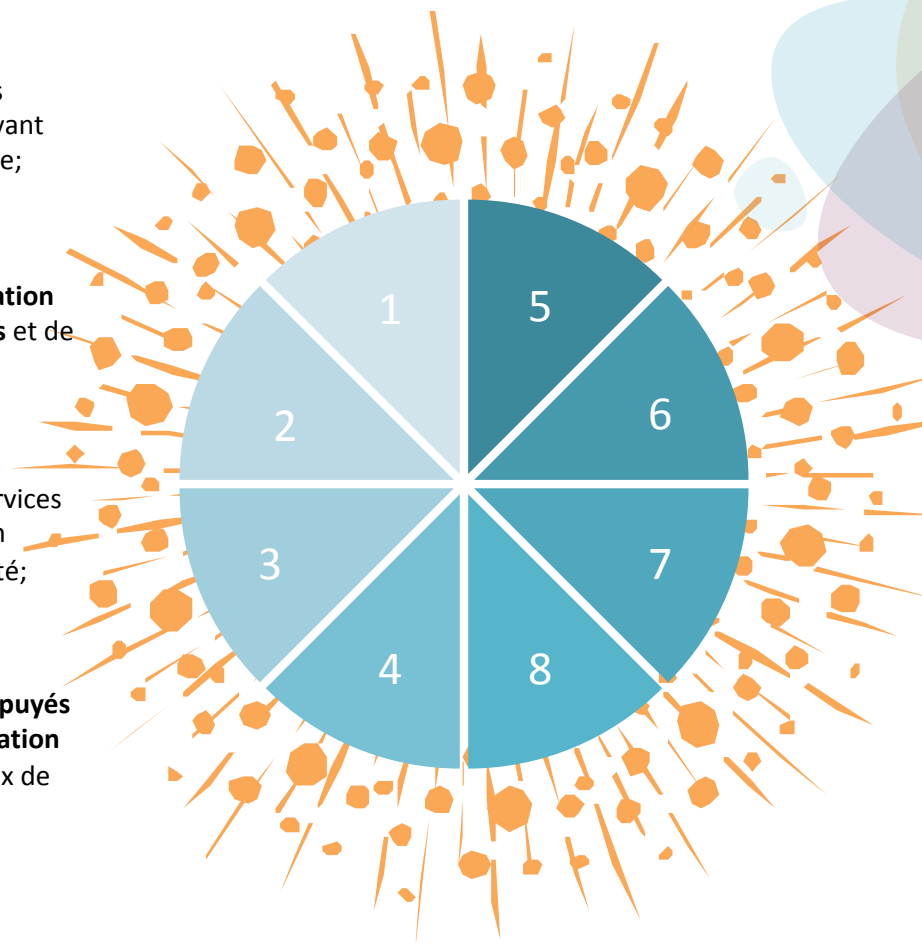
Entre autres, les immigrants qui se dirigent vers les collectivités francophones en milieu minoritaire ont besoin :

1. d'**informations justes et honnêtes** sur les collectivités francophones de l'Ontario avant leur départ et dès leur arrivée;

2. de bénéficier d'une **évaluation** approfondie de leurs **besoins** et de leurs **intérêts**;

3. d'être **aiguillés** vers les services d'établissement / intégration disponibles dans la collectivité;

4. d'être **accompagnés et appuyés** dans leur démarche d'**intégration économique** dans des milieux de travail inclusifs;



5. d'être **accueillis** par des organisations qui connaissent les collectivités francophones;

6. d'être **informés et orientés** pour pouvoir naviguer efficacement dans les divers secteurs et systèmes canadiens;

7. de pouvoir établir des **liens** et bâtir des relations avec la collectivité, ses organisations et ses institutions;

8. d'être **accompagnés et soutenus** dans leur démarche d'intégration/ inclusion **dans des collectivités** de plus en plus accueillantes, dynamiques et inclusives.

L'offre active de services coordonnés d'accueil et d'accompagnement par des collectivités accueillantes francophones fera en sorte que les nouveaux arrivants pourront et voudront s'y établir et y demeurer.



# 5

## **Principes directeurs**

Qui ont guidé le développement du plan stratégique des RIF de l'Ontario

Tout au long du processus de planification stratégique, les quatre principes suivants ont servi de toile de fond pour développer le PSP 2018-2023 pour l'immigration francophone en Ontario :

## Planifier globalement... coordonner dans les régions ... agir localement.

C'est dans le but d'augmenter l'impact collectif du travail des nombreux membres et partenaires des RIF de l'Ontario que les coordonnateurs des trois RIF (Est, Nord, Centre-Sud-Ouest) décident de se doter d'un plan stratégique provincial.

Les trois RIF travaillent étroitement avec Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), le gouvernement de l'Ontario, les organismes francophones provinciaux et il importe que les coordonnateurs des RIF puissent planifier et coordonner certaines initiatives et certaines collaborations pour l'ensemble de la province.



## Faciliter la **régionalisation** de l'immigration francophone dans les plus petites collectivités ainsi que dans les régions rurales.

Présentement, l'immigration francophone est concentrée dans les grands centres urbains que sont Toronto et Ottawa. Le Plan stratégique veut stimuler les efforts et l'innovation pour assurer une meilleure mobilité des immigrants francophones vers les régions, les milieux ruraux et les plus petites collectivités, ainsi que vers le nord de l'Ontario. Plus de 70 % des immigrants francophones s'établissent dans la région du CSO et ceux-ci s'installent en majorité à Toronto (47 %) et dans le GTA. Un peu plus de 28,5 % des immigrants francophones s'établissent dans la région de l'Est et ceux-ci en grande majorité s'établissent à Ottawa (94 %).

Actuellement, 1,1 % des immigrants francophones s'établissent dans la région du Nord et ceux-ci s'établissent en majorité dans le Grand Sudbury (47 %) et à Thunder Bay (24 %)\*. Les collectivités francophones du Nord veulent accueillir un plus grand nombre d'immigrants francophones et sont en mesure de leur offrir des milieux de vie francophones, des emplois dans un grand nombre de domaines, du logement abordable, une qualité de vie exceptionnelle, des milieux naturels enchanteurs et bien d'autres avantages.

Les trois réseaux veulent collaborer pour faciliter la mobilité des immigrants entre les régions.

\*Institut des politiques du Nord. <http://www.northernpolicy.ca/article/français-128.asp>. Juin 2018.

## Évoluer vers le *par et pour*

Les investissements des divers niveaux de gouvernement dans l'immigration francophone doivent contribuer à renforcer les capacités des collectivités francophones en milieu minoritaire pour qu'elles soient en mesure de réussir l'intégration/inclusion des immigrants francophones sur une base durable.

Les immigrants francophones qui se dirigent vers le Canada s'attendent à être accueillis et accompagnés en français, par des organismes francophones qui connaissent la communauté francophone, particulièrement en milieu minoritaire.

L'approche *par et pour* assure un meilleur contact avec l'immigrant francophone et une meilleure connaissance de ses besoins réels.

L'approche n'empêche pas la collaboration avec les instances anglophones de la province, bien au contraire, elle favorise une collaboration plus efficace entre personnes et organisations responsables et compétentes.



## Tracer les **voies** vers l'immigration / intégration / inclusion réussie pour l'ensemble des acteurs de l'immigration francophone en Ontario

Le Plan stratégique provincial veut permettre aux trois RIF, ensemble, de mieux orienter les efforts pour améliorer l'immigration francophone en Ontario et ainsi obtenir de meilleurs résultats.

Le Plan stratégique provincial est conçu pour coordonner efficacement les efforts des trois régions, pour outiller et renforcer les capacités d'action dans les organismes, institutions et collectivités francophones partout en Ontario.

En traçant les voies par des initiatives globales, des stratégies communes, des projets pilotes, des guides et des outils utiles, les instances et les acteurs en immigration francophone bénéficieront d'un meilleur alignement ainsi que d'une plus grande efficacité et efficience à tous les niveaux d'intervention.

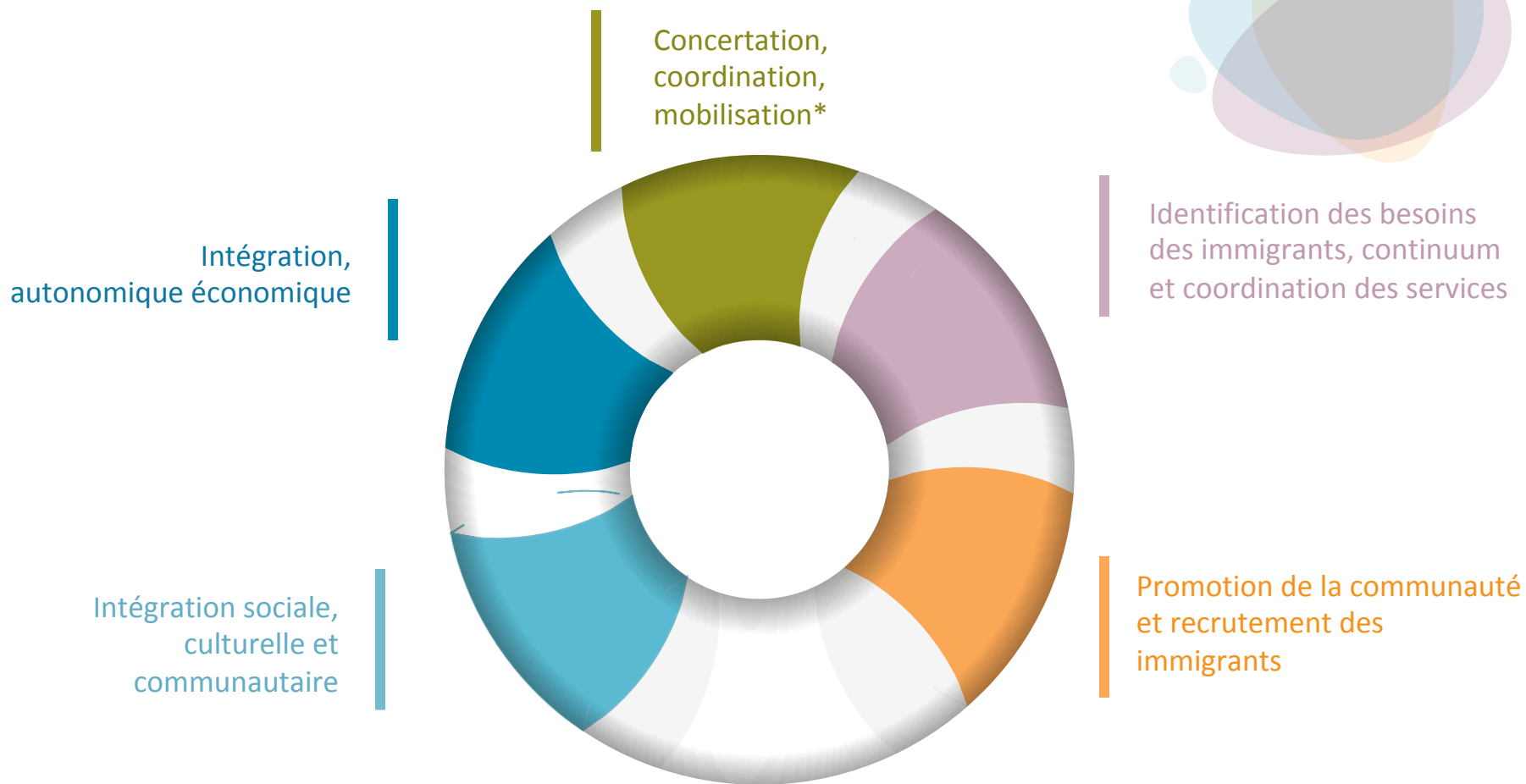


# 6

## Cinq axes d'intervention

Issus du mandat des RIF

Les axes d'intervention retenus dans le Plan stratégique provincial reflètent les axes d'intervention qui correspondent au mandat des RIF et représentent une source d'alignement pour la planification provinciale, la coordination régionale et l'action locale.



\*Comme les 10 autres RIF au Canada, les trois RIF sont concertés et coordonnés par la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada et représentent les partenaires communautaires d'IRCC. Les RIF contribuent à définir les orientations nationales en matière d'immigration francophone. Les RIF et leurs coordonnateurs jouent donc aussi un rôle de mobilisation, concertation et coordination aux paliers national et international.

# Quinze (15) résultats communs visés - voir le Cadre national d'évaluation des RIF

## 1. Concertation, coordination, mobilisation (1)

Les partenaires sont mobilisés et concertés autour du Plan stratégique provincial, des plans de coordination régionaux et des plans d'action locaux axés sur les besoins, atouts et lacunes pour répondre aux besoins des immigrants.

## 5. Intégration sociale, culturelle et communautaire (2)

- . Les collectivités francophones sont davantage accueillantes et inclusives.
- . Un nombre croissant de personnes immigrantes s'établissent et participent à la vie communautaire francophone dans les 3 régions de l'Ontario.

## 4. Intégration/autonomie économique (5)

- . Les employeurs sont engagés dans l'embauche d'immigrants.
- . Les immigrants ont accès à des services de mentorat, de mise à niveau, d'entrepreneuriat et d'employabilité.
- . Les immigrants développent leurs compétences linguistiques en français et en anglais.
- . Les immigrants intègrent des emplois dans leur domaine de compétence.
- . Les immigrants ont accès à des possibilités d'entrepreneuriat.
- . Les immigrants contribuent à l'essor économique des collectivités de l'Ontario.

## 2. Identification des besoins des immigrants, continuum et coordination des services (3)

- . Les immigrants bénéficient et naviguent dans un **continuum de services francophones de qualité** qui répond à leurs besoins en matière d'accueil, d'établissement et d'intégration dans les 3 régions de l'Ontario.
- . Les immigrants bénéficient de services pré-départ francophones coordonnés.

## 3. Promotion des communautés et recrutement des immigrants dans les régions (4)

- . Les candidats à l'immigration francophone connaissent les attraits de la communauté francophone.
- . Les candidats de bassins diversifiés choisissent de s'établir dans les collectivités francophones de l'Ontario
- . Les immigrants connaissent les services offerts dans les collectivités francophones.
- . Les candidats à l'immigration francophone connaissent les programmes fédéraux et provinciaux qui leur sont destinés.





7

## **Sept stratégies communes**

Pour la période 2018-2023





# MOTS-CLÉS

**C**ollaborer

**C**oordonner

**P**lanifier

**S**timuler

**F**aciliter

**C**réer

**I**nnover

**R**enforcer

**P**romouvoir

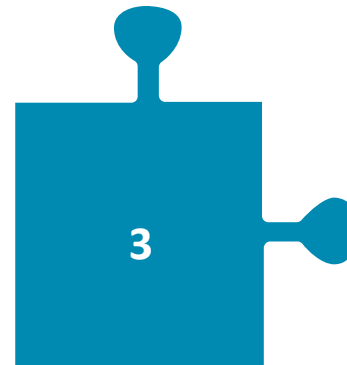
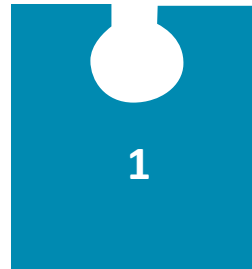
**R**égionaliser

**T**racer les voies

**O**utiller

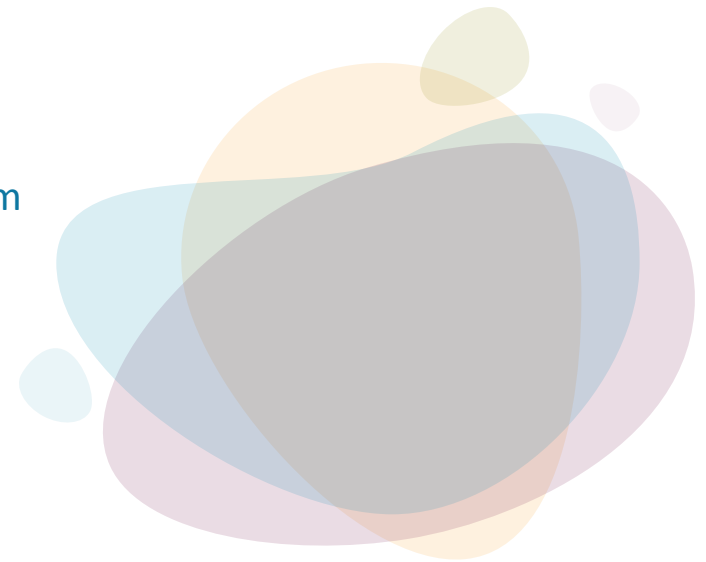
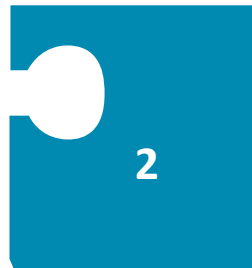
## Identification des besoins des migrants continuum et coordination des services

**Parfaire le continuum de services** de promotion / recrutement / accueil / établissement / intégration / inclusion francophone pour la personne immigrante dans une approche **par et pour** afin que des fournisseurs de services d'établissement francophones soient capables de servir un plus grand nombre d'immigrants dans un plus grand nombre de collectivités francophones.



**Coordonner les efforts** pour mettre en place dans les trois grandes régions de l'Ontario, une capacité équivalente à la majorité anglophone en matière de services de rétablissement à l'intention des réfugiés (Programme d'aide au rétablissement – PAR).

Sur le plan provincial, **coordonner la régionalisation** de l'immigration francophone vers les milieux ruraux et les petites collectivités francophones, ainsi que vers le nord de l'Ontario.

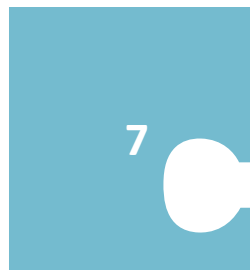
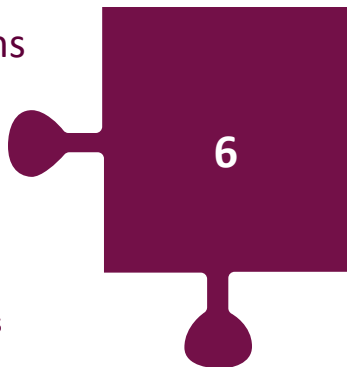
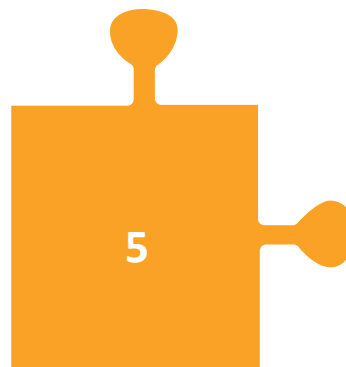


## Intégration / Autonomie économique

**Collaborer avec les collègues et les organisations à vocation économique** pour appuyer et accélérer l'intégration/autonomie économique des immigrants qui veulent s'établir dans les collectivités francophones de l'Ontario.

## Promotion des communautés et recrutement des immigrants dans les régions

**Coordonner et stimuler la promotion des collectivités francophones à l'international et sur la scène canadienne** afin de recruter un plus grand nombre d'immigrants dans des bassins diversifiés de population francophone qui veulent s'établir dans les collectivités francophones de l'Ontario.

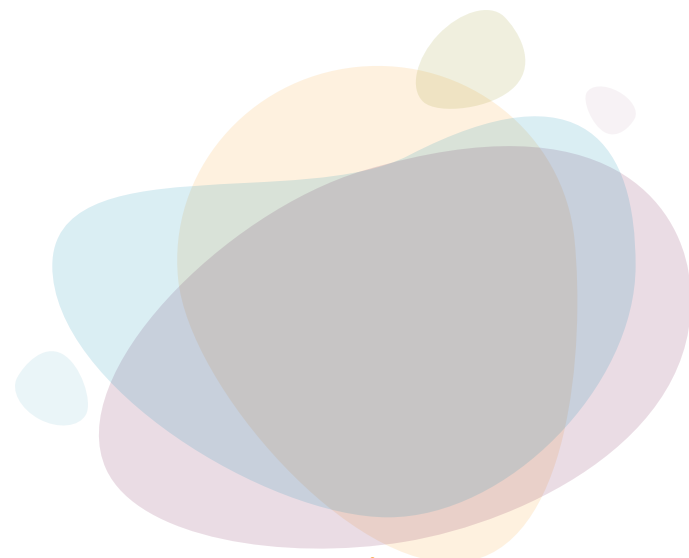


## Intégration/inclusion sociale, culturelle et communautaire

**Collaborer avec les organismes et institutions communautaires francophones** de l'Ontario pour appuyer et faciliter l'intégration / l'inclusion sociale, culturelle et communautaire des immigrants qui veulent s'établir dans une collectivité francophone de l'Ontario.

## Concertation, coordination, mobilisation

**Renforcer le leadership** des trois RIF de l'Ontario et leurs partenaires en matière de concertation, de mobilisation, de conscientisation, d'appui et de coordination en immigration francophone.





# 8

## **Stratégies et actions**

Pour l'ensemble de la province

# Axe d'intervention : Identification des besoins des immigrants, continuum et coordination des services

---



## Stratégie #1

Parfaire le continuum de services de promotion / recrutement / accueil / établissement / intégration / inclusion francophone pour les personnes et familles immigrantes dans une approche du par et pour afin que des fournisseurs de services d'établissement francophones soient capables de servir un plus grand nombre d'immigrants dans un plus grand nombre de collectivités francophones.

---

## Les actions provinciales



- a) Planifier et réaliser une campagne d'information et de promotion en vue de susciter des propositions de qualité en réponse à l'Appel de propositions (ADP) 2019 d'IRCC pour le financement des services directs et indirects à compter de 2020;
- b) Négocier des ententes communes avec les fournisseurs de services pré-départ pour le référencement des immigrants francophones vers les fournisseurs de services francophones de l'Ontario;
- c) Mettre sur pied un Conseil provincial des fournisseurs de services d'établissement francophones afin de faciliter la mise en commun et le partage d'outils et de pratiques réussies et prometteuses, en français;
- d) Mettre à jour la cartographie des besoins des immigrants francophones par l'entremise de forums annuels rotatifs en région avec des groupes témoins de personnes ayant récemment vécu le parcours de l'immigration francophone en Ontario.

# Axe d'intervention : Identification des besoins des immigrants, continuum et coordination des services (suite)

---



## Stratégie #2 .....

Sur le plan provincial, coordonner la régionalisation de l'immigration francophone vers les milieux ruraux et les petites collectivités francophones, ainsi que vers le nord de l'Ontario.

## ..... Les actions provinciales



- a) Lancer une initiative d'attraction et de recrutement d'immigrants francophones vers les milieux ruraux. Mettre sur pied 4 projets pilotes dont 1 au CSO, 1 dans l'Est et 2 dans le Nord – voir Guide Maintien des immigrants dans les communautés rurales de l'Ontario (MICRO) produit par le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales Ontario\*, 2011.
- b) Produire et faire le monitoring d'un mécanisme pour inciter les immigrants francophones à s'établir dans le nord de l'Ontario :
  - Coordonner le développement accéléré des Communautés accueillantes francophones;
  - Appuyer la mise en place de services d'établissement associés à ces collectivités;
  - Soutenir la diffusion de publications modernes et attrayantes des atouts et des attraits des collectivités du Nord dans les 3 régions, au Canada et à l'international;
  - Faciliter le déploiement de campagnes multiples sur les Sites web des municipalités et l'utilisation maximale des médias sociaux pour joindre les immigrants potentiels dans les pays de la Francophonie et dans les grands centres urbains du Canada.

## Axe d'intervention : Identification des besoins des immigrants, continuum et coordination des services (suite)

---



### Stratégie #3 .....

Coordonner les efforts pour mettre en place dans la communauté francophone de l'Ontario, une capacité équivalente à la majorité anglophone en matière de services de rétablissement à l'intention des réfugiés (Programme d'aide à la réinstallation – PAR)

### ..... Les actions provinciales



- a) Faciliter la collaboration de collectivités francophones qui veulent s'associer à des municipalités et des fournisseurs de services d'établissement pour accueillir des réfugiés (PAR) et les encourager à en faire la proposition lors des ADP d'IRCC;
- b) Collaborer avec les partenaires gouvernementaux pour faire connaître les besoins et les lacunes en matière de programmes d'aide au rétablissement (PAR) dans les collectivités francophones de l'Ontario.

# Axe d'intervention : Intégration/autonomie économique de la personne immigrante

---



## Stratégie #4 .....

Collaborer avec les collègues et les organisations à vocation économique pour appuyer et accélérer l'intégration/autonomie économique des immigrants qui veulent s'établir dans les collectivités francophones de l'Ontario.



---

### Les actions provinciales

- a) Créer un Cercle de collaboration en intégration économique qui regroupe les principaux organismes à vocation économique notamment, les centres d'emplois et les collèges communautaires francophones pour harmoniser les stratégies et les actions :
  - Améliorer de façon continue l'identification et le recrutement d'employeurs francophones et bilingues en mesure d'offrir des emplois aux immigrants francophones;
  - Déployer un programme phare de formation interculturelle, d'ouverture à la différence et la diversité et d'inclusion dans les milieux de travail (relations culturelles, prévention du racisme, prévention de la discrimination, etc.);
  - Encourager la participation des employeurs et des immigrants francophones aux programmes de jumelage et de mentorat déjà en place.
- b) Renforcer les initiatives de sensibilisation, de formation et d'accompagnement vers l'entrepreneuriat, la coopération et l'économie sociale à l'intention des immigrants francophones;
- c) Continuer d'appuyer les démarches pour faciliter la reconnaissance des diplômes ainsi que la prise en compte des compétences développées et de l'expérience acquise à l'international;
- d) Continuer d'appuyer les démarches pour développer un mécanisme d'évaluation linguistique accessible;
- e) Planifier, coordonner et appuyer la mise en place de formations linguistiques en français et en anglais.



## Axe d'intervention : : Intégration/inclusion sociale, culturelle et communautaire

---



### Stratégie #5

Collaborer avec les organismes et institutions communautaires francophones de l'Ontario pour appuyer et faciliter l'intégration/inclusion sociale, culturelle et communautaire des personnes et des familles immigrantes qui veulent s'établir dans une collectivité francophone de l'Ontario.

---

### Les actions provinciales



- a) Déployer l'Initiative Collectivités accueillantes francophones – pour faciliter la transformation de collectivités francophones aptes à accueillir, intégrer et inclure des immigrants de toutes catégories dans leur collectivité;
- b) Prévoir une campagne de sensibilisation de la population francophone sur l'ouverture à la différence, à la diversité et à l'inclusion;
- c) Mobiliser les intervenants du secteur Arts et culture pour créer des milieux et des activités d'échanges et de création multi et interculturels;
- d) Faciliter la transition des étudiants internationaux vers l'emploi, renforcer la promotion des programmes d'IRCC permettant la transition vers la résidence permanente et la citoyenneté canadienne;
- e) Coordonner le développement des initiatives ciblées pour répondre aux besoins des populations immigrantes plus vulnérables – femmes, jeunes, aînés, LGBTQ ou personnes ayant des besoins spéciaux. (offrir des ateliers de sensibilisation du personnel d'accueil des nouveaux arrivants, répertorier les ressources / services spécialisés pour ces populations, développer un formulaire harmonisé d'évaluation des besoins initiaux).

## Axe d'intervention : Promotion de la communauté et recrutement des immigrants

---



### Stratégie #6

Coordonner et stimuler la promotion des collectivités francophones à l'international et sur la scène canadienne afin de recruter un plus grand nombre d'immigrants provenant de bassins francophones diversifiés qui veulent s'établir dans les collectivités francophones de l'Ontario.

---

### Les actions provinciales



- a) Faire le design d'une campagne harmonisée de recrutement à l'international : Destination Canada, Destination Ontario, Organisation internationale de la francophonie. Déployer une initiative provinciale pour inciter les collectivités locales à se faire connaître à l'international – atouts, attraits et services disponibles;
- b) Encourager la promotion et le recrutement dans des bassins diversifiés de francophones;
- c) Faire valoir la nature des emplois disponibles dans les collectivités de chaque région;
- d) Mobiliser les personnes issues de l'immigration et les groupes culturels aux efforts de promotion et de recrutement de nouveaux candidats à l'immigration.

## Axe d'intervention : Concertation, coordination, mobilisation

---




### Stratégie #7

Renforcer le leadership des trois RIF de l'Ontario et de leurs partenaires en matière de concertation, de mobilisation, de conscientisation, d'appui et de coordination en immigration francophone.



### Les actions provinciales

- a) Renforcer le leadership des trois RIF de l'Ontario et de leurs partenaires en matière de concertation, de mobilisation, de conscientisation, d'appui et de coordination en immigration francophone;
- b) Favoriser l'alignement des efforts des nombreux acteurs de l'immigration francophone en Ontario notamment en publiant et diffusant le Plan stratégique provincial 2018-2023 en immigration francophone;
- c) Préparer et publier un Guide à l'intention des organismes qui exercent un leadership en immigration francophone dans les collectivités francophones de l'Ontario pour promouvoir les RIF ainsi que pour mieux recruter et outiller les partenaires actuels et potentiels en immigration francophone. Le guide pourrait fournir entre autres :
  - o Le portrait de l'immigration francophone dans les CFSM;
  - o Le mandat, les rôles et les responsabilités des RIF et de leurs membres;
  - o Les avantages de se joindre au RIF : partage d'information, visibilité, apprentissage, partage de ressources, actions mieux ciblées et efficaces, etc.;
  - o Des exemples de partenariats et de pratiques prometteuses;
  - o Des ressources et des outils.
- d) Faciliter et appuyer la mise sur pied de nouveaux comités locaux dans les plus petits centres et les milieux ruraux, ainsi que dans le nord de la province;
- e) Mettre en place un mécanisme d'évaluation continue du Plan stratégique et des plans d'action régionaux et locaux (développer des outils harmonisés de collecte de données et de partage de l'information) arrimés au Cadre national d'évaluation des RIF;
- f) Adopter un plan de communication à tous les paliers – provincial, régional, local – qui met en valeur les réalisations des partenaires en immigration francophone et qui diffuse les informations pertinentes aux populations immigrantes, aux membres des RIF régionaux, aux Comités locaux, aux partenaires francophones et anglophones, aux organismes et institutions communautaires francophones et au grand public.



## Réseaux en immigration francophone de l'Ontario

### Réseau en immigration francophone Centre-Sud-Ouest (RIFCSO)

1320 Barton St E, Hamilton, ON L8H 2W1

[www.reseausoutien.org](http://www.reseausoutien.org)



### Réseau en immigration francophone de l'Est de l'Ontario (RIFEO)

649 Montreal Rd, Ottawa, ON K1K 0T1

[www.rsifeo.org](http://www.rsifeo.org)



RÉSEAU DE SOUTIEN  
À L'IMMIGRATION FRANCOPHONE  
DE L'EST DE L'ONTARIO

### Réseau en immigration francophone du Nord de l'Ontario (RIFNO)

14 Beech Street, Sudbury, ON P3C 1Z2

[www.reseaudunord.ca](http://www.reseaudunord.ca)



RÉSEAU  
du NORD | Soutien à l'immigration  
FRANCOPHONE